



Referat

Møde

Skolebestyrelsen

Mødedato

7. juni 2023

Mødetid

Kl.

18.30 – 19.00

19.00 – 20.30 spisning

Mødested

Lærerværelset Skolevej 2

Fraværende

Heidi

Bemærkninger

Skolevej 2

6960 Hvide Sande

Telefon: 99 74 26 60

www.hvidesandeskole.dk

hvidesandeskole@rksk.dk

Dato 08.06.2023

1. **Godkendelse af referatet fra sidste møde**, godkendt
2. **Godkendelse af dagens dagsorden**, godkendt
3. **Mødekalender skoleåret 2023-24**, godkendt

Bilag: Mødekalender, talepapir samt klasserepræsentanter:

Til kontaktlærerne: Skolebestyrelsens klasserepræsentant skal inviteres til 0., 4. og 7. klasses infomøder via Aula eller pr. mail.

4. **Formand info**, givet

Der har været møde i Folkeskolernes Samråd, hvor vi desværre ikke kunne deltage. TT bad om, at måtte deltage, men blev afvist. Da man kører med faste skoleledere og sådan er det. Blandt andet talte man om: Nye politikker, alternativer til traditionel skoleundervisning, budgetramme for folkeskolerne 2024-27.

5. **Ledelses info**

Sammenlægning status:

På baggrund af en henvendelse til byrådet fra en gruppe forældre der ønskede, at få belyst deres spørgsmål omkring sammenlægningen af Fjordskolen og Hvide Sande Skole, blev der afholdt et møde den 22. maj, hvor dele af "styregruppen", dvs. Kristian Andersen samt Carsten Bjerg (politikere), skolebestyrelsesformanden (forældrerepræsentant), dele af ledelsen, samt tovholderen fra RKSJ-øjendomme deltog.

TT

Det var rigtig gode spørgsmål forældrene havde stillet. Vi har alle en interesse i, at de/man får svar på de forskellige ting som bekymrer.

Svaret blev gennemgået. (Se bilag)

Efterfølgende havde vi yderligere et arbejds møde den 31.05 mellem ledelsen og tovholderen fra RKSK-egendomme. Her gennemgik vi alt det vi havde været igennem (allerede havde lavet), samt nye "ting" som skulle bruges i det videre arbejde.

Blandt andet fødselstal, lokale behov – blandt andet de fire tidligere "modeller" for placering af SFO, udearealer, input til faglokaler osv. Der var enighed om, at "genbesøge", det tidligere arbejde. Det er der således lavet en "tidsplan" for. (Se bilag)

Økonomi

Som I kan se falder antallet af børn og på den lange bane kan det betyde færre ansatte. Vi får vi mindre penge at drive skole for. (Det ses af bilaget).

I det kommende år 2024 har vi et mindre overskud, grundet overførsel af tidligere år.

Allerede fra 2025 og frem går vi mod et underskud. Hvis der intet gøres og den nuværende drift fortsætter, samt man vedtager yderligere effektiviseringer m.v., så er der et børnetal på 267 i år 2029, samt et underskud på -7.072.803 millioner. Vi forventer dog at gøre noget før.

Det vi gør (nu) i det kommende skoleår er:

- 1) Derfor har vi valgt ikke, at genansætte en afd.leder (KD og jeg dækker den). Man ville således gerne centralt have pengene, da vi jo reelt har mindre ledelse. Men det er aftalt, at vi er nødt til at lade den stå vakant, fordi vi ved ikke om KD og jeg kan nå rundt og få løst opgaverne. "Lønnen" har vi brugt på fastansættelse af en lærer (som tidligere aftalt med jer). Herudover er der nogle opgaver der skal fordeles. Men det ser vi på.
- 2) Der er flere der er gået ned i tid m.v., en på pension m.v. (I får særskilt mail vedr. dette, grundet det er personale)
- 3) Herudover er der noget økonomi i tiden, der er afsat til forberedelsen. Hvis vi sætter den til 50% (som vores "kollega skoler") kan der hentes 1-2 lærer stillinger. Det er sådan, at vi de sidste 2-3 år har kørt med en forberedelsesfaktor der hed, at man fik 65 % tid til sin forberedelse.

I år valgte jeg, at sætte den til 50%. Målet var, at jeg gerne ville - at vi kunne forsætte med den ekstra støtte til de børn, der har behov fagligt / socialt, samt med ex 2-lærer timer og hente noget økonomi.

Det er klart, at vi er kendt for at have og vægte ekstra tid til forberedelse, i RKSK. Og det giver god mening, god forberedelse = god undervisning ☺. Derfor var TR'erne ikke begejstret og sagde, det står for min egen regning.

Efter moden overvejelse og det faktum, at mange fik ret mange resttimer, timer vi ikke nødvendigvis får brugt, og at jeg finder tid til forberedelse vigtigt! Valgte jeg, at se på hvor meget kan vi give i forberedelse (det havde TR'erne også opfordret mig til). Det endte med en forberedelsesfaktor på 58%, samt ekstra tid til samtaler m.v. og ligeledes er der sat tid af til A.P. Møller projektet fra "Teknologi til didaktik" i den centrale aftale mellem RKSK samt DLF122.

Det ses i den "Skoleplan", der nu er skrevet under og dermed glædende for det kommende skoleår. (Skoleplanen er den ramme børnehaveklasselederne og lærerne arbejder indenfor).

Skemalægningen er i gang.

Der er indsendt hørings svar fra vores MED vedr. (økonomi) effektiviserings betydning m.v. pr. 31.05.2023

”Åbent Hus dage”, på begge afdelinger – **behandling af punktet udsat til næste gang.**

Affald

Vi skal sorteres i 4 fraktioner forventeligt allerede efter sommerferien.

Derfor er vi ved, at se på antallet af containere samt hvordan vi sorterer affaldet indendørs, og hvordan kommer det ud i containerne.

Det udendørs med ex hegn omkring m.v., samt containere betales af RKSK. Mens det indendørs er noget skolen selv skal afholde ugiften til.

Hvis vi selv tager ex. 4 af vores alm. skraldespande og laver 4 x ikoner (oversigter over hvad der må smides i), så er det den billigste løsning. ”Smartere” løsninger med sortering af 4 fraktioner koster omkring 3.-5.000 kr. for hvert lokaler.

Skoleudviklingssamtale næste uge

Det kan sammenlignes med det der tidligere hed ledelsens prioriteringer for Hvide Sande Skole 2023-24. Hvor vi prioriterede ex dansk, matematik, trivsel og ordblinde indsatsen.

Forventeligt vil vi på mødet gå med noget af det, teamene har arbejdet med og er kommet frem med i forbindelse med ”dataudviklingsskemaet”.

(Kort gennemgang af dette, fra indskolingen, mellemtrinnet og udskolingen).

Mødedeltagere fra RKSK er driftslederen, to konsulenter dansk og matematik, fra skolen: Ledelsen KD, TT samt matematik-, læse- og trivselsvejlederen. Fra skolebestyrelsen kommer formanden. Det passer med det, der er besluttet fra UVM og lokalt i RKSK.

Arbejdstilsynet / arbejdsulykker

Information om hvordan procedurerne er i dag, og hvad der kan give mening at ændre.

Forslag til ændring sendes ind til forvaltningen af TT, forventeligt før sommerferien, alternativt lige efter.

6. **SFO**, intet nyt
7. **Orientering om personale**, givet
8. **Orientering om elever**, givet
9. **Eventuelt**

➤ **Næste møde onsdag den 30. august 2023.**

Ref. TT