

# Referat



Møde

## Skolebestyrelsen

Mødedato

Onsdag den 03. april 2024

Mødetid

Kl. 19.00 – 21.00

Mødested

Lærerværelset, Skolevej 2

Fraværende

Heidi, Anders, Dorte

Bemærkninger

Skolevej 2  
6960 Hvide Sande  
Telefon: 99 74 26 60  
[www.hvidesandeskole.dk](http://www.hvidesandeskole.dk)  
[hvidesandeskole@rksk.dk](mailto:hvidesandeskole@rksk.dk)

Dato 04.04.2024

- 1. Godkendelse af referatet fra sidste møde, godkendt**
- 2. Godkendelse af dagens dagsorden, godkendt**
- 3. Formand info, intet**
- 4. Ledelses info**

### **APV**

Behandles som vi plejer. Der er lidt af hvert - men det vender AMR - gruppen tilbage med når vi har set på det. Rapporterne lander i midt / slutningen af april.

### **Affaldssortering**

De sidste spande m.v. er kommet hjem og derfor igangsættes dette i løbet af april / maj på afd. Skolevej. Det kører umiddelbart på afd. Fjord.

### **PPR**

Det fungerer stille og roligt, der er en del henvendelser og pres på mht. møder og andet. Men sådan er det. Vi samarbejder fortsat med eksterne for at sikre et "hurtigere" flow – en hurtigere sagsbehandling, hvor det giver mening.

### **Økonomi**

Med de opsigelser (pension) m.v. der træder i kraft i næste skoleår 2024-25, ser det ud til at økonomien (fortsat) hænger sammen.

## **5. Sammenlægning – status**

Vi har haft et godt møde i denne uge i styregruppen.

Det kører efter planen, der er fremrykket 4 millioner fra fase 2 til fase 1, grunden er, at vi ønsker - at gøre underetagen helt færdig.

Bilagene og informationskrivelsen kort "gennemløbet", da de har været udsendt tidligere.

### Tidsplan:

Her fik vi forelagt en revideret tidsplan, hvor vi er klar til indflytning juli / august 2025.

### Arbejds møder:

Der har været afholdt arbejds møder i indskolingen, "faconen" er, at RKSJ- ejendomme (Thea og Henrik) har holdt arbejds møder med de ansatte fra SFO, samt indskolings lærerne i dag. Der har været tale om gode og givtige møder, hvor de ting der er blevet drøftet, bliver taget med i den videre proces.

I styregruppen så vi det der var medtaget fra arbejds mødet med SFO, det var gode ting. Vi så ikke det fra indskolingen, da de først har holdt mødet i dag.



### Programoplæg:

Er gennemgået fra skolens side i både ledelsen, samt i projektgruppen. Det er sendt videre og er i proces i RSKS-ejendomme. Det tilpasses løbende til med de indspark der kommer eks.vis fra arbejdsmøderne. Oplægget skal være færdigt til næste styregruppemøde. Da det er et politisk styringsredskab.

### Kommunikation:

Der er tidligere sendt info ud før jul, og der er igen sendt en update ud til forældrene her før påske. Via direkte mail i Aula.

### Informationsmøde:

Som aftalt afholdes der et forældremøde /informationsmøde forventeligt før sommerferien, alternativt lige efter.

## **6. Næste års planlægning**

Planlægning; der er forsøgt at få det hele til at hænge sammen med dem vi er om bord, samt med så få skift som muligt. Vi har et par stykker der stopper og en der reduceres i tid. Det kniber lidt med at få musik dækket på afd. Skolevej ca. 7 lektioner, men det finder vi en løsning på.

Det ses af det ophængte fagfordelingskemaer, at der er "planlagt" to-lærere på Skolevej i blandt andet kommende 4a, 6a, 8c og 9a.

På afd. Fjord har vi ligeledes ekstra hænder, som vi sætter i spil hvor det giver mening. Vi ved godt, at tidlig indsats er en god ide.

Derfor ser vi også på hvad der reelt er af behov (blandt andet på baggrund af de dansk og matematikkonferencer der er afholdt).

Vi vil forsøge, at skemalægge det "faste støtte uddannelses-setup" via læsecenteret og vejlederne. Men det vender vi tilbage omkring.

Skoleplan m.v.; De er den ramme vi arbejder indenfor – vi har lavet en evaluering i Aula og drøftet det kort på lærermødet. Der er foretaget små justeringer, men vi er på plads med skoleplanen for det kommende år. Det er dejligt.

## **7. SFO-info**

Der er okay med personale, økonomien er der styr på.

Der har været et godt arbejdsmøde vedr. indretning af SFO udearealer og så videre.

## **8. Orientering om personale, givet**

## **9. Orientering om elever, givet**

## **10.Eventuelt**

En drøftelse omkring sager i medierne og tonen i dette.

Personalet gør hvad de kan, men man frygter da naturligt sager. Tonen virker til tider hårdere mellem forældre og ansatte. Vi skal huske på, at vi har en opgave i fælles fodslag, da det også fremgår af lovgivningen at både forældre og ansatte skal sikre samarbejde og har en fælles forpligtigelse i dette.

Det er vigtigt med kommunikation / information, når der er noget (godt og til tider der udfordrer) og det gør vi generelt.

Men det ændrer ikke ved oplevelsen fra eks.vis henvendelser fra forældre, nogle børns sprog, adfærd m.v. overfor hinanden og overfor de voksne / de ansatte. Samt modsat.

Er det noget der bør drøftes / italesættes?

Skolen skal arbejde med "kerneopgaven" i skoleåret 2024-25. I den forbindelse er det en god ide at se på hvad gør vi ved ovenstående. Fordi det er en fællesopgave.

I medierne skriver man at samfundet er meget fokuseret på, at man afleverer sine børn og så ordner skolen resten. Men det er stadig mig og mine.

Fremfor at børn jo skal kunne indgå i et fællesskab. Noget nogen skal lære, hvad kræver det? Hvordan hjælper vi børn, forældre og os selv med fortsat at lykkes med dette.

Hvad gør vi når børn / vi ikke lykkedes?

Det er (fortsat) en del både af skolens værdigrundlag og indsatsområde, politikernes i RKSKs holdning, samt lovgivningen.

Pt. overvejer undervisningsministeren, at give muligheden for yderligere sanktioner til skolernes ledelse. Indenfor området hvis man / børn m.v. ikke lykkedes i forhold til, at begå sig i "fællesskaber" – eks.vis være udadreagerende ikke have respekt for de voksne og så videre. Ligeledes skal vi naturligvis også behandle børnene med respekt og omsorg, vi er de voksne og skal gå foran med et godt eksempel. Lad os se hvor det ender.

- Vi tager det på igen som punkt og finder en vej i hvordan kan vi arbejde med dette.

**Næste møde onsdag den 1. maj 2024 (mad Heidi og Jesper).**

*Ref. TT*